



**Публичный отчет председателя первичной профсоюзной
организации
МБДОУ «Детский сад № 6» Павлюковой Е.Н.
за 2023 - 2024 уч.год**

*Пусть крепнут содружества узы.
Иными мы быть не должны!
Дошкольники и профсоюзы -
Основа единства страны!*

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном организации профсоюзов работников народного образования.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основной целью профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

По данным на 1.02.2024г. в ДОУ работает 50 человек.

На учете в профсоюзной организации ДОУ на сегодняшний день состоит 50 человек. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 100%. Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом. Ежемесячно перечисляются на счёт профсоюза членские взносы в размере 1% из заработной платы работников на основании письменных заявлений членов Профсоюза. Вся деятельность в целом и текущая работа строились в соответствии с направлениями деятельности Первичной профсоюзной организации.

Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения так, как взаимоподдержка и взаимовыручка определяет стиль взаимоотношений между руководителем и профсоюзным комитетом.

Важным направлением в работе нашей профсоюзной организации является контроль над соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении. Обязанность по организации безопасных условий труда, проверки знаний работников и наших воспитанников возложена на руководителя и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета.

В 2023 году заработная плата работникам выплачивалась своевременно и в полном объеме в сроки, установленные коллективным договором. Заработная плата выплачивается работникам не реже, чем каждые полмесяца в денежной форме на пластиковую карту. Днями выплаты заработной платы являются: 10 и 25 числа текущего месяца. При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период.

Работники нашего ДОО один раз в год проходят медицинский осмотр за счёт средств работодателя.

Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого сотрудника и ДОО в целом.

Большое внимание профсоюзный комитет уделяет членам профсоюза, попавшим в трудную жизненную ситуацию, ходатайствуя об оказании материальной помощи.

Члены профсоюза ДОО принимают активное участие в социально-значимых акциях и конкурсах, направленных на распространение положительного опыта работы по защите социально-экономических прав работников, укрепление социального партнёрства и развитие потенциала коллективов образовательных организаций.

В 2023 году участвовали в:

- проведении Всероссийской акции Профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»;
- всероссийской просветительской акции «Профсоюзный диктант» (в рамках участия Шпаковской ГО);
- организации участия детей членов Профсоюза в Новогоднем представлении;

Вся деятельность профкома на виду коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является Профсоюзный уголок, здесь можно познакомиться с информацией районного комитета Профсоюза работников образования и науки, профсоюзного комитета ДОО.

Заседания профсоюзного комитета проводятся, не реже 1 раза в месяц. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы и ходатайство в районную организацию профсоюза, идет подготовка культурно-массовых мероприятий, выносятся решения о приеме новых членов коллектива в профсоюзную организацию и многое другое.

Финансовая работа в первичной организации проводится в тесном сотрудничестве с вышестоящей организацией профсоюза. Выделяются денежные средства для проведения запланированных мероприятий, календарных праздников. Традиционными являются поздравления с днём рождения, юбилеем.

Профсоюзный комитет уделяют внимание и культурно-массовой работе: совместные посещения театральных спектаклей, выезды на природу и др.

В течение года профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку «Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам»;

- проверку записей в трудовых книжках;

- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;

- выполнение коллективного договора.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

- поддерживать 100% профсоюзное членство;

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

- способствовать сплочению коллектива;

- способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

В единстве сила!